



Circ. n. 517

Ai Docenti

sedi: Gentileschi-Palma-Tacca

Oggetto: attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Secondo quanto previsto dalla Contrattazione integrativa di Istituto al Capo IX sottoscritta in data 05/12 2019, che conferma i criteri approvati dal Comitato di Valutazione in data 07/02/2019, qui di seguito riportati, l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art I comma 127 della legge 107/2015, deve essere attribuita dalla sottoscritta previa attenta considerazione dei suddetti criteri e sulla base di un'autocertificazione del singolo docente. Per tale autocertificazione è possibile utilizzare il modello scaricabile dal sito della scuola alla pagina

<https://www.poloartisticogentileschi.edu.it/qualita.html> (processo di valorizzazione dei meriti) che comunque si allega alla presente.

Si invitano pertanto i Sigg. Docenti a inviare all'indirizzo della scuola l'autocertificazione inerente l'oggetto.

<<Capo IX

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. I, comma 127, della legge n. 107/2015 (art.22 comma 41 lettera c4 CCNL scuola 2018)

C) In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'alt I comma 127 della legge 107/2015 e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate, attribuendo un punteggio a ciascuna attività che tenga conto degli impegni previsti.

a) I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio sono quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprime dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica.

b) Il criterio per l'attribuzione del bonus è proporzionale alle attività svolte e autocertificate da ciascun docente. Il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, è proporzionato al punteggio totalizzato da ogni docente.



c) Il valore di ciascun punto è determinato dal rapporto tra fondo assegnato e totale dei punti conseguiti da tutti i docenti.

d) Il bonus finalizzato alla valorizzazione del personale verrà attribuito per punteggi superiori a 45.

D) Le attività da valorizzare afferiscono, con pesi diversi, alle tre macro aree individuate dalla L. 107/20 15:

a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti .

b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

I docenti assunti a tempo indeterminato e i neo immessi in ruolo di tutti gli ordini di scuola possono accedere al fondo per la valorizzazione del merito.>>

Carrara, 21/07/2020

Il Dirigente scolastico

Ilaria Zolesi

*Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2
del decreto legislativo n. 39/1993*

DS/DS

