



**FLC CGIL**  
*Massa Carrara*  
federazione lavoratori  
della conoscenza



## Fondo Espero. Perché aderire

Dal 1° gennaio 1996 (Riforma Dini), il sistema pensionistico italiano è passato dal metodo di calcolo RETRIBUTIVO, basato sulle ultime retribuzioni percepite, al **metodo CONTRIBUTIVO**, basato cioè sui contributi effettivamente versati dal lavoratore, o dalla lavoratrice, nel corso della sua carriera lavorativa.

Secondo stime della Ragioneria Generale dello Stato e dell'INPS, con il sistema contributivo, **l'importo dell'assegno pensionistico potrà variare dal 50% al 70% dell'ultimo stipendio percepito.**

Fondo Espero permette a ciascuna lavoratrice e a ciascun lavoratore di **costruire una pensione che integri quella di base** o, in alternativa, **riscattare un capitale con una tassazione agevolata.**

Fondo Espero è il fondo contrattuale rivolto a tutti i dipendenti della scuola pubblica o privata, **a tempo determinato o a tempo indeterminato.** E' il primo Fondo nato per i pubblici dipendenti.

Con Fondo Espero il datore di lavoro versa un **contributo aggiuntivo dell'1%** che va a sommarsi ai versamenti della lavoratrice o del lavoratore.

I contributi della lavoratrice e del lavoratore **sono dedotti fiscalmente dal reddito complessivo** e soggetti ad una tassazione di favore.

Fondo Espero **non ha finalità di lucro** e non deve generare ricavi per soggetti differenti dagli associati.

Gli organismi di Amministrazione e Controllo sono eletti per il 50% dai lavoratori e dalle lavoratrici e per il 50% dalle Amministrazioni Datoriali.

**I contributi raccolti sono investiti secondo criteri di etica e trasparenza.** Fondo Espero è sottoposto al controllo dell'Autorità di Vigilanza COVIP.

Attraverso il portale **NoiPa** è possibile aderire a **Fondo Espero.** Le nostre sedi sono a disposizione per l'assistenza.